****

**Администрация Верхнекетского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **26 декабря 2019** г.  | р.п. Белый ЯрВерхнекетского районаТомской области | **№1154**  |

**О внесении изменений в постановление Администрации Верхнекетского района от 31.10.2017 года №1051 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Верхнекетский район» на 2018-2022 годы»**

 В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Верхнекетского района от 31.10.2017 года №1051 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Верхнекетский район» на 2018-2022 годы» следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле, пунктах 1, 2 постановления слова «Верхнекетский район» заменить словами «Верхнекетский район Томской области»;

 2)приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в информационном вестнике Верхнекетского района «Территория» и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2019 года, разместить постановление на официальном сайте Администрации Верхнекетского района.

Глава Верхнекетского района А.Н. Сидихин

*Генералова*

*2-10-37*

Дело – 1, Генералова – 1, ОСЭР - 1Приложение

к постановлению Администрации

Верхнекетского района

 от 26 декабря 2019 года №1154

Утверждена

 постановлением Администрации

Верхнекетского района

от 31 октября 2017 г. № 1051

**муниципальная программа**

**РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018-2022 ГОДЫ**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (далее Программа) | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы |
| Куратор Программы | Управляющий делами Администрации Верхнекетского района |
| Заказчик Программы | Администрация Верхнекетского района. |
| Разработчик Программы | Управление делами Администрации Верхнекетского района |
| Исполнители Программы | Администрация Верхнекетского района, органы Администрации Верхнекетского района, управление делами, Администрации сельских (городского) поселений. |
| Стратегическая цель социально-экономического развития Верхнекетского района, на которую направлена реализация Программы | Эффективное управление муниципальным образованием Верхнекетский район Томской области. |
| Цель Программы  | Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области |
| Показатели цели Программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности (%) | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 |
| Задачи Программы | 1. Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования и участия в краткосрочных тематических семинарах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области.2. Формирование резерва кадров и обучение лиц, включенных в резерв кадров. |
| Показатели задач Программы и их значения (с детализацией по годам реализации Программы) | Показатели  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности (человек) | 11 | 13 | 14 | 16 | 17 |
| 2.Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области (в процентах) | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2018 – 2022. |
| Перечень подпрограмм МП (при наличии) | – |
| Объем и источники финансирования (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники  | Всего | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| федеральный бюджет (по согласованию)  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет (по согласованию)  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| районный бюджет | 537,1 | 104,3 | 60,3 | 40,0 | 160 | 172,5 |
| бюджеты поселений (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| внебюджетные источники (по согласованию)  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| всего по источникам  | 537,1 | 104,3 | 60,3 | 40,0 | 160 | 172,5 |
| Организация управления Программы | Реализацию Программы осуществляет Администрация Верхнекетского района. Общий контроль за реализацией Программы осуществляет управляющий делами Администрации Верхнекетского района.Текущий контроль и мониторинг реализации Программы осуществляет управляющий делами Администрации Верхнекетского района.  |

**Введение**

Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Томской области, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

За период действия программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Верхнекетский район на 2015-2017 годы» обучено за счет средств местного бюджета по программам дополнительного профессионального образования 15 муниципальных служащих (в том числе 2015 год – 7 человек, 2016 год –4 человека, 2017 год – 4 человека).

Проблемой является наличие в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, а также муниципальных служащих с непрофильным образованием, что снижает результативность их профессиональной деятельности.

Решить данную задачу возможно только повышением уровня компетенций муниципального служащего, что достигается путем повышения уровня образования, приобретения опыта и навыков управленческой деятельности.

**Глава 1. Приоритетные задачи социально-экономического развития Верхнекетского района, на решение которых направлена Программа**

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

3) повышение квалификации муниципальных служащих.

**Данные об обучении должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области за 2015-2017 г.г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория обучающихся | Установленная численность | Всего лиц, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году | В том числе обучено за счет средств |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 2015 | 2016 | 2017 | бюджета субъекта Российской Федерации | муниципального бюджета | бюджета субъекта Российской Федерации | муниципального бюджета | бюджета субъекта Российской Федерации | муниципального бюджета |
| **Муниципальный район - всего** | **53,3** | **8** | **7** | **11** | **1** | **7** | **6** | **1** | **7** | **4** |
| Лица, замещающие муниципальные должности - всего | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Лица, замещающие должности муниципальной службы - всего | 52,3 | 8 | 7 | 11 | 1 | 7 | 6 | 1 | 7 | 4 |
| **Городское поселение - всего** | **9,5** | **0** | **0** | **0** | 0 | 0 | **0** | **0** | **0** | **0** |
| Лица, замещающие муниципальные должности - всего | 1,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| председатель представительного органа | 0,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Лица, замещающие должности муниципальной службы - всего | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Сельское поселение - всего** | **27** | **2** | **7** | **2** | 2 | 0 | **4** | **3** | **2** | **0** |
| Лица, замещающие муниципальные должности - всего | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Лица, замещающие должности муниципальной службы - всего | 19 | 2 | 7 | 2 | 2 | 0 | 4 | 3 | 2 | 0 |
|  **ВСЕГО** | **89,8** | **10** | **14** | **13** | **3** | **7** | **10** | **4** | **9** | **4** |

Из данных об обучении должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Верхнекетского района Томской области за 2015-2017 г.г. следует, что доля обученных из общего числа муниципальных служащих составляет:

в 2015 году – 11,1 %

в 2016 году – 15,6 %

в 2017 году – 14,5 %

В соответствии с постановлением Администрации Верхнекетского района от 12 марта 2013 года №225 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Верхнекетского района и органов Администрации Верхнекетского района» ежегодно проводится конкурс на включение в резерв кадров. Информация о проведении конкурса опубликовывается в районной газете «Заря Севера», информационном вестнике «Территория», на официальном сайте Администрации Верхнекетского района. За период 2013-2016 г.г. в резерв кадров включены 29 человек (в том числе 2013 год – 19, 2014 год – 2, 2015 год – 5, 2016 год – 3).

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы» будет способствовать достижению цели Стратегии социально-экономического развития Верхнекетского района до 2030 года – эффективное управление муниципальным образованием Верхнекетский район Томской области.

**Глава 2. Цель, задачи, целевые показатели Программы**

Основной целью Программы является содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области.

Достижение основной цели Программы обеспечивается за счет решения следующих основных задач:

1) Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования и участие в тематических семинарах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области.

2) Формирование резерва кадров и обучение лиц, включенных в резерв кадров.

Реализация Программы рассчитана на пятилетний период с 2018 по 2022 годы.

В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий Программы срок ее реализации проводится в 1 этап с 2018 по 2022 г.г.

Значения целевых индикаторов (показателей) представлены в приложении N 1 к Программе.

**Глава 3. Перечень мероприятий Программы.**

Перечень мероприятий представлен в приложении №2 к Программе.

**Глава 4. Механизмы реализации и управления Программой, включая ресурсное обеспечение**

Реализация Программы осуществляется Администрацией Верхнекетского района, в течение 2018-2022 г.г. путем выполнения предусмотренных Программой мероприятий.

Механизмы реализации Программы предусматривают использование всех средств и методов государственного воздействия: нормативно-правового регулирования, административных мер, механизмов организационной, правовой и информационной поддержки.

Реализация Программы осуществляется:

1) В соответствии с федеральными, областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

2) Путем заключения муниципальных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, принятия и реализации муниципальных правовых актов и иных решений органов местного самоуправления.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целям и задачам, а также невыполнения показателей результативности, утвержденных Программой, Заказчик готовит предложение о корректировке сроков реализации Программы и перечня Программных мероприятий.

Управляющий делами несет ответственность за реализацию комплекса закрепленных за ним мероприятий Программы, осуществляет управление исполнителями этих мероприятий.

Оперативное управление реализацией Программы осуществляется управлением делами Администрации Верхнекетского района. На управление делами Администрации Верхнекетского района возлагаются следующие основные функции:

оценка достижения целевых показателей Программы, эффективности последствий от ее реализации;

организация проверок хода реализации программных мероприятий;

осуществление информационного обеспечения реализации Программы, в том числе размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

информации о ходе реализации Программы, предстоящих программных мероприятиях;

информации о результатах проверок хода реализации программных мероприятий, оценке достижения целевых показателей.

Расходы на реализацию Программы приведены в приложении № 2 к Программе.

Указанные объемы финансирования следует рассматривать как прогнозные, они подлежат ежегодному пересмотру и уточнению в процессе формирования бюджета и определяются конкретными возможностями районного бюджета. Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением Думы Верхнекетского района о бюджете муниципального образования Верхнекетский район Томской области на очередной финансовый год.

**Глава 5. Контроль и мониторинг реализации Программы**

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет куратор Программы – управляющий делами Администрации Верхнекетского района.

Исполнители Программы (определенные в перечне программных мероприятий) организуют выполнение мероприятий, входящих в Программу и осуществляют мониторинг.

Для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы ответственное лицо предоставляет в отдел социально-экономического развития Администрации Верхнекетского района, согласно формам, утвержденным постановлением Администрации Верхнекетского района от 09.10.2012 №1225 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Верхнекетского района и их формирования и реализации», следующие документы:

ежеквартальные отчеты о выполнении мероприятий Программы не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

отчеты о выполнении Программы за год не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным;

пояснительную записку.

Оценка эффективности реализации Программы проводится отделом социально-экономического развития Администрации Верхнекетского района ежегодно в порядке, установленном постановлением Администрации Верхнекетского района от 09.10.2012 №1225 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Верхнекетского района и их формирования и реализации».

**Глава 6. Оценка рисков в ходе реализации Программы**

При реализации цели и задач Программы необходимо учитывать возможное влияние рисковых факторов, к которым относятся:

* срыв сроков реализации мероприятия Программы;
* недостаточное финансирование за счет средств местного бюджета.

Для предотвращения рисков или их негативного влияния на динамику показателей Программы будут выполняться следующие мероприятия:

- составление плана-графика работ;

- ранжирование мероприятий по значимости сроков реализации;

- определение критически значимых мероприятий по срокам реализации;

- систематическая проверка соответствия реализации мероприятий плану.

Приложение 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы»

**Система целевых показателей (индикаторов), муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | Расчет индикатора | Целевые значения индикатора/показателя реализации Программы по годам |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Цель Программы: Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области |
| 1. | Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности (%) | % | Д=К1/К2 x100,где: Д - доля муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах  К1 - количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах ; К2 - количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 |
| Задача 1. Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования и участие в краткосрочных тематических семинарах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области |
| 1 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности (человек) | чел |  - | 11 | 13 | 14 | 16 | 17 |
| Задача 2. Формирование резерва кадров и обучения лиц, включенных в резерв кадров. |
| 1 | Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области (в процентах) | % | Д=К1/К2 x100,где: Д - доля должностей, на которые сформирован кадровый резерв; К1 - количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв в отчетном периоде; К2 - количество должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, подлежащих формированию резерва  | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% |

Приложение 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы»

**Перечень программных мероприятий муниципальной программы Верхнеке**

**тского района
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области на 2018-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NN пп | Наименование цели, задачи, мероприятия Программы | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств | Ответственные исполнители | Показатели результата мероприятия |
| федерального бюджета | областного бюджета | районного бюджета | бюджетов поселений | внебюджетных источников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | 8 | 9 | 10 |
|  | **Цель Программы:** Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области |
| 1. | **Задача 1. Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования и участия в краткосрочных курсах муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области.** |
| 1.1. | Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области | всего | 517,1 | 0 | 0 | 517,1 | 0 | Управление делами, | 55 человек |
| 2018 | 104,3 | 0 | 0 | 104,3 | 0 | 9 человек |
| 2019 | 60,3 | 0 | 0 | 60,3 | 0 | 10 человек |
| 2020 | 40,0 | 0 | 0 | 40,0 | 0 | 11 человек |
| 2021 | 150 | 0 | 0 | 150 | 0 | 12 человек  |
| 2022 | 162,5 | 0 | 0 | 162,5 | 0 | 13 человек |
| 1.2 | Организация участия муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области в краткосрочных тематических семинарах  | всего | 20,0 | 0 | 0 | 20,0 | 0 | Управление делами | 11 человек |
| 2018 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 человек |
| 2019 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 человек |
| 2020 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 3 человека |
| 2021 | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 4 человека |
| 2022 | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 4 человека |
|  | Итого по задаче 1  | всего | 537,1 | 0 | 0 | 537,1 | 0 |  |  |
| 2018 | 104,3 | 0 | 0 | 104,3 | 0 |
| 2019 | 60,3 | 0 | 0 | 60,3 | 0 |
| 2020 | 40,0 | 0 | 0 | 40,0 | 0 |
| 2021 | 160 | 0 | 0 | 160 | 0 |
| 2022 | 172,5 | 0 | 0 | 172,5 | 0 |
| **2. Задача 2. Формирование резерва кадров и обучения лиц, включенных в резерв кадров.** |
| 2.1. | Формирование резерва кадров на должности муниципальной службы и обучение лиц, включенных в резерв кадров | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | управление деламиЗаместители Главы Верхнекетского районаРуководители органов | 1 раз в год |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Итого по задаче 2  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Итого по Программе**  | **всего** | **537,1** | 0 | 0 | **537,1** | **0** |  |  |
| **2018** | **104,3** | 0 | 0 | **104,3** | **0** |
| **2019** | **60,3** | 0 | 0 | **60,3** | **0** |
| **2020** | **40,0** | 0 | 0 | **40,0** | **0** |
| **2021** | **160** | 0 | 0 | **160** | **0** |
| **2022** | **172,5** | 0 | 0 | **172,5** | **0** |