ЗАРЯ СЕВЕРА

№ 44 (11064)
2 июня 2021
СРЕДА
12+

Газета Верхнекетского района Томской области | Основана в августе 1945 года | E-mail: zs@belyar.tomsknet.ru

В центре событий

СТАТИСТИКА ПО COVID–19

28 мая в Верхнекетский район поступило 800 доз вакцины «ЭпиВакКорона» от COVID-19. Поставить прививку могут бесплатно все лица, достигшие 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний. Постоянный пункт вакцинации открыт в поликлинике ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница»: Белый Яр, ул. Гагарина, д.22. Прийти на прививку можно с понедельника по пятницу в рабочее время с 9.00 до 17.00.

На данный момент в районе первичным компонентом привиты 2115 человек, вторичным – 1605.

За прошедшую неделю в Верхнекетском районе не зафиксированы новые случаи заболевания COVID-19. Также нет людей, находившихся ранее в контакте с зараженными и сейчас находящихся под наблюдением.

Уважаемые верхнекетцы!
Поставьте прививку от COVID-19!
Защитите себя и своих близких!

Узнать информацию по вакцинации можно позвонив по телефону регистратуры ОГБУЗ «Верхнекетская РБ»: 2-39-11

Давайте будем вместе беречь здоровье!

Информация администрации ОГБУЗ «Верхнекетская РБ»

ЧЕРЕЗ МФЦ «МОИ ДОКУМЕНТЫ»

Таксомоторные компании и индивидуальные предприниматели на территории Томской области могут обращаться за получением разрешения на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси в отделы МФЦ. Специалистами уже принято около 200 заявлений.

Для предоставления услуги в МФЦ необходимо предъявить паспорт и подать заявление, приложив копию свидетельства о регистрации транспортного средства, а также документ, подтверждающий право распоряжения автомобилем.

Для легальной деятельности по перевозке людей и грузов необходимо получить лицензию на такси.

Традиционная весенняя

В минувшую субботу, 29 мая, состоялась очередная традиционная ярмарка предпринимателей – «Предпринимательство-2021», где были представлены услуги малого и среднего бизнеса, сельскохозяйственная продукция.

ОРГАНИЗАТОРОМ данного мероприятия выступило Белоярское городское поселение при поддержке специалистов отдела социально-экономического развития районной администрации. Целью данного мероприятия является совершенствование выставочно-ярмарочной деятельности и оказание содействия товаропроизводителям, населению района, предпринимателям не только презентовать свою продукцию, но и реализовать ее, сформировать ценовую политику, наладить деловые контакты.

Несмотря на достаточно прохладную погоду, в ярмарке приняли участие более 20 предпринимателей – из Белого Яра, Палочки, а также гости из Омска, Кривошеино, Болотного, Новосибирска, Колпашева. Из них девять – индивидуальные предприниматели, одно – предприятие, 14 – личные подсобные хозяйства. Самым молодым участником ярмарки стал 17-летний школьник Алексей Бакин, который представлял вязаную продукцию собственного производства.

- Общий доход ярмарки сравнительно меньше, чем в 2019 году, сказалась ситуация с распространением COVID-19. И, тем не менее, покупатели все же нашлись и с удовольствием раскупали рассаду овощей, саженцы плодовых и декоративных кустарников, луковицы многолетних цветов, рыбную, мясную и молочную продукцию, мед, продукты пчеловодства и другую продукцию сельхозпроизводителей, а также различные изделия ручной работы, – отметила главный специалист по развитию предпринимательства администрации Верхнекетского района Н.Г. Ефимова.

А. Медведева

В центре событий

ПРОЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ ТОСМКОГО АЭРОПОРТА

Заместитель губернатора Томской области по промышленной политике Игорь Шатурный 12 мая провел штаб по строительству объектов аэропортового комплекса «Богашёво». Вице-губернатор оценил качество выполненных работ вместе с представителями профильных ведомств, заказчика, стройконтроляи подрядчиками.

Проект реконструкции взлетно-посадочной полосы включает новое искусственное покрытие, строительство водосточно-дренажной системы, очистных сооружений, аварийной поисково-спасательной станции и периметрового ограждения аэропорта с техническими средствами охраны. Кроме того, будет реконструирована патрульная дорога, установлены новые участки метеооборудования и система светосигнального оборудования, обустроены подъезды и подведены инженерные коммуникации к зданиям.

Представители подрядной организации рассказали вице-губернатору о ходе строительства аварийно-спасательной станции, контрольно-пропускного пункта и очистных сооружений. На объектах выполнены земляные работы и возведение фундамента. На стройплощадке КПП установлен металлокаркас здания.

В здании основной аварийно-спасательной станции завершаются устройство наружных стен и перегородок, монтаж витражей, окон, молниеотводов, деформационных швов, выполняются кровельные работы. На здании очистных сооружений поверхностного стока строители занимаются монтажом металлических конструкций каркаса и кирпичной кладкой наружных стен. Выполнены работы на центрально-распределительном пункте и трансформаторных подстанциях.

Также подрядчики ведут монтаж асфальтобетонного завода для устройства искусственного покрытия взлетно-посадочной полосы и завоз инертных материалов. Продолжаются прокладка кабелей связи и монтаж колодцев.

«Один из главных проектов нашей области находится на особом контроле губернатора Сергея Жвачкина. Благодаря его усилиям, проект реконструкции взлетно-посадочной полосы поддержал президент Владимир Путин. Из федерального бюджета на реализацию проекта мы получили более 2,8 млрд, важно выполнить его с высоким качеством», – подчеркнул Игорь Шатурный.

КАЛЕНДАРЬ ПАМЯТНЫХ ДАТ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ВЕЛОСИПЕДА

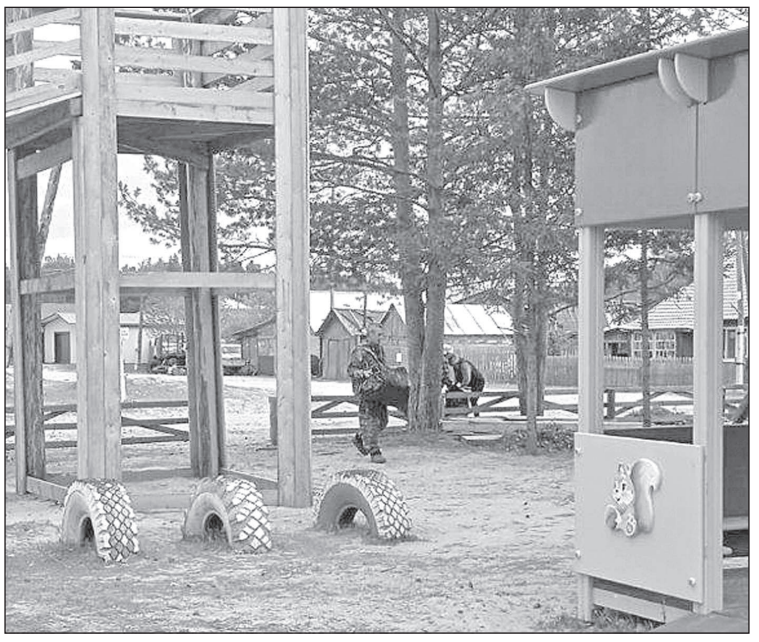
(World Bicycle Day), который отмечается 3 июня, провозглашен Генеральной Ассамблеей ООН в апреле 2018 года (резолюция 72/272).

Велосипед – самый экологически чистый вид транспорта, то его использование способствует бережному отношению к окружающей среде, поддержанию здоровья и развитию спорта. Кстати, велосипед, как вид транспорта, используется уже на протяжении 200 лет. Считается, что первый в мире двухколесный велосипед изобрел уроженец Прикамской земли Ефим Михеевич Артамонов, крепостной Пожвинского завода.

Источник calend.ru/events

РЕМОНТНАЯ ПОРА

С НАСТУПЛЕНИЕМ лета в районе начинается пора ремонтно-восстановительных и благоустроительных работ. Глава Ягоднинского сельского поселения Е.Б. Врублевская рассказала, какие из них уже ведутся в поселке, а какие только запланированы.



15 мая начался капитальный ремонт системы отопления и водоотведения в доме № 3 по ул. Октябрьской. Ремонт проводится за счет средств фонда «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Томской области», осуществляет работы организация ООО «СтройСервис» (г. Асино). В 16- квартирном доме будет заново смонтирована система отопления, установлены новые современные радиаторы, также полностью будет заменена система водоотведения (канализация).

- Это уже второй дом, который мы ремонтируем за счет средств данного фонда, – рассказывает Елена Борисовна. – В прошлом году была заменена система отопления и холодного водоснабжения по ул. Строительная, д. 5.

В июле этого года будет сдана проектно-сметная документация по ремонту кровли на ул. Октябрьская,д. 4. К ремонту приступят в начале 2022 года.

Что касается уборки территории. На данный момент этой деятельностью у нас занимаются два работника. Очищена от мусора детская площадка, производится очистка обочин дорог, запланирована уборка на территории кладбища и возле родника. На заявительной основе мы предоставляем ягоднинцам телегу для вывоза мусора со своих подворий. Планируем ремонт контейнерных площадок. Эта работа запланирована в связи с тем, что ООО «Риск» плохо справляется со своими обязанностями.

Проведена акарицидная обработка против клещей территории детской площадки, пешеходной дороги между старым и новым поселком, кладбища. Прохлорированы общественные колодцы.

Очень надеемся, что чистоту в нашем поселке будут поддерживать и жители Ягодного, ведь как приятно пройтись по чистым улицам, привести детей на опрятную и уютную детскую площадку, – отметила Елена Борисовна.

А. Медведева

В администрации района

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СЧИТУАЦИЙ

21 МАЯ 2021 года в администрации Верхнекетского района состоялось заседание комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Верхнекетского района. В ходе заседания рассмотрены вопросы:

- о профилактической работе по предупреждению ЧС на водных объектах в летний период 2021 года;

- о выделении денежных ассигнований поселениям для приведения в нормативное состояние противопожарных минерализованных полос и на приобретение противопожарного инвентаря;

- о ситуации с транспортной доступностью Катайгинского сельского поселения;

- вопросы, касающиеся жителей (частичная утеря имущества при пожаре, поиски предположительно утонувшего рыбака).

По вопросам повестки заседания приняты решения:

- рекомендовать главе Белоярского городского поселения А.Г. Люткевичу провести обследование пирса озера Светлое;

- главам поселений установить информационные стенды и знаки в местах отдыха вблизи водных объектов;

- выделить денежные средства из резервного фонда администрации Верхнекетского района по предупреждению и ликвидации ЧС и последствий стихийных бедствий в целях обеспечения пожарной безопасности от лесных пожаров Катайгинскому, Клюквинскому, Орловскому,Сайгинскому,Степановскому, Ягоднинскому сельским поселениям;

- рекомендовать главе Белоярского городского поселения рассмотреть возможность приобретения противопожарного инвентаря из средств бюджета поселения, информацию о результатах рассмотрения предоставить в КЧС до 1 июля текущего года;

- оказать материальную помощь жительнице Белого Яра, пострадавшей в результате пожара (частичная утрата имущества) в размере 20 тысяч рублей.

Информация
администрации
Верхнекетского района

РАСТИМ СЕБЕ СМЕНУ

26 МАЯ замечательным мероприятием «По дорогам военной песни» закончили учебный и трудовой год ребята из отряда «Волонтеры XXI века». Ученики теперь уже 11 «А» класса МБОУ «Белоярская СОШ №1» встречались со своими подшефными «Гномиками», которые тоже за год подросли и с 1 июня стали воспитанниками подготовительной группы МАДОУ «Верхнекетский детский сад».

Год для волонтеров выдался необычным. Работа в условиях карантина продиктовала свои условия, но не вынудила ребят сидеть без дела.

Мы научились проводить мероприятия дистанционно. Например, новогоднюю газету делали в несколько приемов, передавая ее из школы в детский сад и обратно. В результате, получилась красочная, содержательная газета с аппликациями, выполненными руками школьников и детсадовцев, с поздравлениями с обеих сторон. А с профессиональными и иными праздниками мы поздравляли друга друга по видеосвязи. К счастью, с апреля нам представилась возможность посещать детский сад небольшими группами, и было проведено несколько совместных мероприятий. Последнее – «По дорогам военной песни» было посвящено Дню Победы. Школьники читали стихи и пели песни «Последний бой», «От героев былых времен», а популярная песня «Катюша» была исполнена вместе с дошколятами.

Следующий учебный год обещает быть очень насыщенным. Планируется неоднократное посещение «Гномиками» нашей отремонтированной родной школы, где выпускники школы проведут несколько мероприятий для детей подготовительной группы, приучая дошколят к социуму, помогая адаптироваться к новым условиям.

На празднике «Последний звонок» шефы передали школу детям (вручили символический ключ от школы), которых отчасти воспитали сами.

Хочется поблагодарить воспитателя группы «Веселые гномики» Наталию Петровну Жихареву и музыкального руководителя Лидию Гавриловну Панову за многолетнюю совместную работу над проектом «Растим себе смену» и пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в благородном деле воспитания детей.

О.А. Сочнева,
классный руководитель
11 «А» класса МБОУ
«БСОШ №1»

В НОЯБРЕ «МАРШРУТ ЗДОРОВЬЯ» ПОСЕТИТ ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

19 АПРЕЛЯ прошло торжественное открытие томского «Маршрута здоровья». Автомобильная поликлиника отправилась в четвертый рейс по области. Медицинские специалисты посетят 10 муниципальных образований региона: Кожевниковский, Томский, Тегульдетский, Первомайский, Асиновский, Чаинский, Парабельский, Молчановский, Верхнекетский и Каргасокский районы.

Наш район один из последних в списке – специалисты посетят Верхнекетье с 15 по 19 ноября этого года.

Проект губернатора Томской области Сергей Жвачкина стартовал в регионе в 2017 году. Основная цель проекта – профилактические осмотры жителей области и выявление факторов риска хронических неинфекционных заболеваний. В 2019 году врачи «Маршрута здоровья» обследовали жителей 70 отдаленных сел и деревень восьми муниципальных образований. Всего обследования прошли более 4 тысяч человек. В 2020 году проект был приостановлен из-за ограничений по коронавирусу. В этом году специалисты «Маршрута здоровья» уже посетили Кожевниковский и Томский районы, где обследовали 615 жителей отдаленных населенных пунктов. В следующий рейс медики отправятся в июне. Комплексное обследование пройдут жители Тегульдетского района. До конца года автополиклиника посетит еще девять муниципальных образований.

Специалисты Центра общественного здоровья и медицинской профилактики также участвуют в проекте. Сотрудники выезжают в сельские школы с просветительскими мероприятиями: тренингами, лекциями, интерактивными занятиями. Врачи и психологи рассказывают школьникам, учителям и родителям о принципах здорового образа жизни и важности сохранения и укрепления собственного здоровья.

Информация
администрации ОГБУЗ
«Верхнекетская РБ»

Губернатор Сергей Жвачкин продлил режим ограничений в Томской области до 30 июня

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин, возглавляющий региональный оперативный штаб по противодействию распространения COVID-19, продлил действующий в регионе режим ограничений до 30 июня.

Режим ограничений остался прежним: при посещении общественных учреждений, включая торговые центры, пункты питания, другие учреждения сферы услуг и образования необходимо обязательно соблюдать санитарно-эпидемиологические требования — правильно носить маски, обрабатывать руки, соблюдать социальную дистанцию. В общественном транспорте, включая такси, соблюдение масочного режима также обязательно. В учреждениях культуры, социальной и образовательной сферы должна проводиться термометрия всех входящих.

Как пояснил заместитель губернатора по социальной политике, заместитель руководителя оперативного штаба Иван Деев, в регионе сохраняется высокая степень опасности заражения вирусными инфекциями, уровень заболеваемости ОРВИ и COVID-19 предполагает обязательное ношение масок в местах скопления людей. Он напомнил, что за несоблюдение масочного режима, введенного на территории всей России главным санитарным врачом, предусмотрена административная ответственность юридических и физических лиц.

Напомним, с 23 мая по решению губернатора Сергея Жвачкина возобновили работу стационарные детские лагеря и санатории Томской области. В июне при благоприятных погодных условиях начнут работу палаточные лагеря.

Томский губернатор встретился с главой Верхнекетья

ГУБЕРНАТОР Томской области Сергей Жвачкин провел рабочую встречу с главой Верхнекетского района Светланой Альсевич. Руководитель муниципалитета рассказала главе регионе о том, как живет северо-восточная территория области.

В прошлом году заготовка древесины в районе выросли на треть и приблизилась к 900 тысячам кубических метров. В то же время в муниципалитете отсутствует глубокая переработка леса, и по-прежнему остро стоит вопрос с переработкой отходов лесопиления. Глава района рассказала губернатору о планах бизнеса по вовлечению в хозяйственный оборот отходов ЛПК.

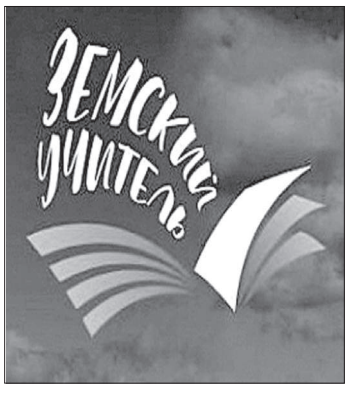
Особое внимание Сергей Жвачкин уделил восстановлению занятости в районе. В Верхнекетье из четырехсот субъектов предпринимательства более ста воспользовались государственной поддержкой в период эпидемии, полностью сохранив рабочие места. Общая ситуация на рынке труда в районе налаживается: если в январе здесь было 366 безработных, то уже в мае – 174. При этом в районе более 160 свободных вакансий как в социальной сфере, так и в реальном секторе экономики.

Губернатор поинтересовался у главы Верхнекетья ходом завершения капитального ремонта школы №1 в поселке Белый Яр, в который вложено около 560 млн рублей, из них 475 миллионов – из областного бюджета. Глава региона поставил задачу – открыть школу 1 сентября. Как отчиталась губернатору Светлана Альсевич, работы завершены на 90 процентов, график окончания капремонта – июнь.

«Обязательно приеду в белоярскую школу и проверю качество ремонта сам, – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин. – Мы вложили в этот трудный объект много сил и средств, школа должна быть как новая».

В Томской области подведены итоги конкурса «Земский учитель»

ТОМСКАЯ область представила в рамках программы 16 вакансий учителей-предметников в сельских школах и одну – в школе Стрежевого. Из 29 претендентов, подавших документы на конкурс, выбраны 12 человек.



Четыре учителя переедут на работу в Томскую область из Омской, Кемеровской, Новосибирской областей и республики Тыва. Преподаватель английского и немецкого языка из Омской области теперь будет работать в белоярской школе Верхнекетского района. Учитель русского языка и литературы из Кемеровской области переедет по программе в Колпашевский район, а в стрежевской школе русский язык будет вести преподаватель из Новосибирской области. Учитель из Тывы переедет в Асиновский район и будет преподавать английский язык в школе № 4. Еще восемь учителей мигрировали в пределах Томской области.

До 20 июля 2021 года им необходимо заключить трудовой договор. До конца года «земские учителя» получат «подъемные» в размере 1 млн рублей.

По пяти вакансиям открыт дополнительный прием документов на участие в повторном конкурсном отборе. Прием документов завершится 15 июля 2021 года. В Каргасокском районе по программе «Земский учитель» имеется вакансия учителя математики и информатики, в Молчановском – географии, в Александровском и Кожевниковском районах – русского языка и литературы. Также в кожевниковской школе открыта вакансия учителя начальных классов.

Федеральная программа «Земский учитель», разработанная по поручению президента России Владимира Путина, стартовала с января 2020 года во всех регионах России. В рамках программы предусматривается единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн рублей учителям, прибывшим или переехавшим на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тысяч человек.

Пресс-служба администрации Томской области

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ДВИЖЕНИЕ «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ»

ОНФ: Федеральный стандарт оплаты ЖКХ должен помочь самым нуждающимся

ПРИ установлении федерального стандарта допустимой доли расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг необходимо учесть предложения Народного фронта о 100-процентной компенсации за ЖКХ для семей, чей доход равен или ниже прожиточного минимума, – заявил эксперт тематической площадки ОНФ «Жилье и городская среда», председатель экспертного совета НП «ЖКХ Контроль» Николай Алексеенко.

Эксперт ОНФ напомнил, что Президент России, лидер Народного фронта Владимир Путин 30 июля 2020 года дал поручение Правительству РФ до 1 ноября 2020 года представить предложения о предоставлении трансфертов из федерального бюджета региональным бюджетам для софинансирования субсидий гражданам на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с целью выравнивания условий получения указанной социальной поддержки на территории Российской Федерации.

«Эксперты Народного фронта считают, что, кроме снижения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату услуг ЖКХ, необходимо увеличить социальный стандарт жилищной обеспеченности, что позволит обеспечить субсидиями больше граждан, – отметил Алексеенко. – Размер субсидии зависит не только от доли расходов гражданина на оплату жилищных и коммунальных услуг, но и от стандарта жилищной обеспеченности, который является федеральным и не менялся с 1993 года.

При этом жилищная обеспеченность в России (размер жилой площади в среднем на одного жителя) выросла за прошедшие годы с 18 до 25 квадратных метров на человека».

В настоящее время в 35 регионах максимально допустимая доля расходов граждан на оплату услуг ЖКХ установлена на уровне 22%. В 29 регионах наряду с данной долей установлены более низкие значения такого стандарта для отдельных категорий населения. Например, 100-процентная компенсация полагается семьям, чей уровень доходов равен или ниже прожиточного минимума.

По данным Росстата, уровень бедности в России составляет 12,6%, а доля домохозяйств, получающих субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, – 5,4%, что говорит о необходимости увеличивать долю получателей субсидии на ЖКХ в 2,5 раза.

«Кроме того, предлагается разработать электронный калькулятор, разместив его на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ, который бы позволял потенциальным получателям рассчитать размер субсидии на ЖКХ, а также организовать информирование потенциальных заявителей о праве на предоставление субсидии», – добавил эксперт Народного фронта.

Комплекс предложений по совершенствованию системы предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг сопредседатель Центрального штаба ОНФ, модератор тематической площадки «Жилье и городская среда» Елена Цунаева направляла в Правительство РФ в октябре 2020 года Премьер-министр России Михаил Мишустин 24 мая 2021 года поручил проработать вопрос об установлении стандарта допустимой доли расходов на ЖКХ в совокупном доходе семьи в зависимости от региона России.

Региональный исполком ОНФ в Томской области, **Владимир Погудин**

2 июня 2021
№ 44 (11064)
ЗАРЯ СЕВЕРА

АВТОСЕРВИС – АВТОМОЙКА:
С ЧЕГО НАЧАТЬ, КАК ПРЕУСПЕТЬ

МАЛЫЙ бизнес активно развивается не только в городах, но и в сельской местности. Современный человек ценит комфорт и скорость передвижения. Среднестатистический россиянин сегодня предпочитает перемещаться на собственном автомобиле. Постоянно увеличивающийся поток машин делает актуальными все услуги, связанные с автотранспортом, включая автосервисы и автомойки. Для начинающего предпринимателя это может стать отличным стартом для открытия своего дела. Интерес к автомастерским и автомоечному бизнесу в наши дни растет. Открытие автомобильного сервисного центра – перспективная бизнес-идея, которая при правильном планировании позволит быстро выйти на самоокупаемость и начать получать ощутимую прибыль. Причем добиться этого сможет и небольшой автосервис, и полноценная станция техобслуживания.
Пока некоторые только задумываются об открытии своего собственного бизнеса в этой сфере, другие реализуют задуманное, как сегодняшний герой статьи Роман Викторович Туренко, молодой, но вполне перспективный и деловой предприниматель.

Немного биографии. Родился и вырос Роман в Белом Яре, окончил Томский политехнический техникум, затем Политехнический университет по специальности нефтегазовое дело. После учебы некоторое время работал в Новосибирске, на строительстве дорог. Но тянуло в родные места, где родители, близкие... В 2014 году приехал в Белый Яр. Здесь устроился в сферу ЖКХ, так как по полученной им специальности найти работу в нашем районе сложно.

Его всегда, с самого детства притягивала техника, автомобили и все, что с ними связано. Часто мальчишкой прибегал к отцу, в то особое место, в гараж, мужскую территорию сбора и хранения разного рода инструментов, где постоянно велся какой-либо ремонт автомобиля. Хотелось посмотреть, покрутить, постучать, потрогать те самые непонятные, но такие увлекательно-притягательные детали отцовского автомобиля и инструментарий.

Детское увлечение Романа авторемонтным делом переросло в настоящее серьезное ремесло, дало толчок нашему герою к действию. Он решил построить большой гараж для техники, то самое мужское пространство, которое дает больше возможностей развернуться в автоделе. Постепенно это помещение стало для него не только местом, где стоят автомобили, а практически вторым домом. Идея открытия собственного современного автосервиса на базе своего гаража родилась позже.

Проанализировав рынок занятости, Р.В. Туренко понял, что в Белом Яре имеется дефицит ремонтных мастерских для автомашин. Тут и появилась задумка организовать собственное дело. Подробный бизнес-план автосервиса с расчетами позволил ему прикинуть примерные затраты, оценить

свои силы и принять решение об открытии СТО. В 2016 году Роман Викторович зарегистрировал индивидуальное предприятие, нанял людей, начал работать. Учитывая потребности современной жизни, через год занял еще одну свободную нишу в автомобильном бизнесе – пристроил здание и открыл автомойку.

- Итак, помещение уже есть, оборудование – тоже. Кто же будет работать в автомастерской и автомойке? Наверное, главная сложность – поиск работников, имеющих большой опыт работы и все необходимые знания? – задаю вопрос Роману.

- В штате шесть сотрудников, включая меня. Три – в сервисе, два – в мойке, плюс бухгалтер. Работы выполняем разные: шиномонтаж, ремонт ходовой части двигателей, электросистем, подвески. Обслуживаем не только личные авто, но и государственный транспорт, служебные автомобили муниципальных служб, ветклиники, районной больницы. К нам часто обращаются лесозаготовители, – рассказывает Роман Туренко. – *Шиномонтаж – дело несложное, им может заниматься даже тот, кто в автосервисе никогда не работал. Когда вы организуете свой шиномонтаж, нужно учитывать, что эта работа – сезонная. Больше всего клиентов в конце осени и в начале весны, когда приходит срок менять резину.*

В довольно просторном помещении автосервиса у Романа Туренко имеется все необходимое: подъемник, диагностический комплекс, различный инструмент, как ручной, так и механический. Просторная автомойка со всем необходимым оборудованием, большой офис. Отличный сервис, приветливое обслуживание, доброжелательный персонал.

Но, нельзя забывать, что ремонт авто – это большая ответственность, одна неверно закрученная деталь может стать причиной серьезной поломки или аварии. Например, ремонтом электроники обычные мастера не занимаются, так как для этого нужны особые знания. Персонал в работе автосервиса – решающий фактор успеха. И поэтому мои работники проходили специальные курсы в Новосибирске, за счет фирмы, а в дальнейшем передавали опыт другим, – продолжает Роман. – *В нашем деле важно еще суметь удержать квалифицированный персонал...*

Понятно, что предпринимателю нужно не только купить качественное оборудование, но и подобрать специалистов, знающих все о ремонте автомобилей в теории и на практике. Тому пример – главный механик Александр Александрович Набродов, работающий в автосервисе нашего героя статьи. С первого взгляда становится понятным – он настоящий мастер своего дела. Вызывает уважение то, насколько Александр ловок и уверен в своих действиях.

- В чем основная привлекательность этого бизнеса? – спрашиваю у собеседника.

- Привлекательность автосервиса – в повышенном спросе на услуги со стороны водителей, но это не единственный фактор, по которому открытие автомастерских и СТО может стать прибыльной идеей. К числу плюсов и причин актуальности такого бизнеса можно отнести следующие факторы:

- постоянно высокий спрос;
- минимальные затраты на рекламу предприятия – уже после нескольких месяцев работы «сарафанное» радио и постоянные клиенты обеспечат необходимый объем услуг;
- большое количество подержанных автомобилей, нуждающихся в частом ремонте;
- быстрый срок окупаемости;
- постоянный доход даже для мелких СТО, имея минимальное оборудование;

Потребность в автосервисах есть у владельцев не только подержанных машин, но и новых современных иномарок. И они не застрахованы от внезапных поломок. Будь то новая или подержанная машина, все равно она рано или поздно начинает ломаться. А простое техническое обслуживание автомобиля нужно проводить хотя бы раз в полгода. К тому же, состояние наших дорог – это одна из основных причин частых поломок автомобилей, в частности, ходовой части автомобиля. Еще одна причина – некачественные запасные части, – продолжает Роман Викторович. – *Владельцы машин, обращающихся за ремонтом в СТО, хотят, чтобы автомобиль починили как можно быстрее. Скорость зависит не только от мастерства работников, но и от своевременности получения необходимых запчастей. Запчасти для ремонта заказываем у проверенных поставщиков четыре раза в неделю. С доставкой проблем нет никаких. На все запчасти даем гарантию год. Если что-то не подходит, поставщики без проблем меняют на другие. Тем самым мы стараемся «держать марку» в своем бизнесе. И с уверенностью могу сказать, что наша СТО является гарантийной у многих производителей запчастей.*

Да, ради этого, конечно, стоило Роману открыть свой автосервис в Белом Яре. Но он не останавливается на достигнутом.

Не знаю, что именно натолкнуло Р.В. Туренко на открытие автомойки – давняя мечта, желание расширить свой бизнес, удачное стечение обстоятельств, или желание надежно вложить деньги, но, что бы там, ни было, он смотрит в нужную сторону. Автомойка – это простое, стабильное и прибыльное дело, которым можно заняться независимо от того, есть ли опыт в предпринимательстве или нет. К тому же, сегодня автомоечные услуги востребованы.

Самая лучшая стратегия для открытия своего бизнеса – посмотреть, что люди уже охотно покупают и продавать им именно это. Одна из самых частых ошибок начинающих предпринимателей заключается в том, что они хотят найти какую-то новую

Число машин в России растет неуклонно каждый год. Если в 1970 году их количество не превышало 5 миллионов, а уже в 90-х произошел скачок до 11- 12 миллионов автомобилей. Сегодня же их уже более 60 миллионов.

волшебную идею. Не стоит заново изобретать велосипед – это бесперспективно. – *Большую поддержку и помощь мне оказали родители. Отец всегда давал и дает дельные советы. За пять лет работы ни разу не усомнился в выбранном пути. Нужно работать, чтобы удивлять новизной. Нельзя стоять на месте, нужно двигаться вперед. Иначе жить скучно,* – в заключении беседы отметил Роман Туренко.

Он настолько увлечен своим делом, что у него, практически, нет времени на отдых. В дальнейшем он планирует расширить спектр оказываемых услуг, вести в работу новые технологические процессы. А с расширением спектра услуг потребуются новые рабочие руки. Для местных жителей – это комфорт и удобство, плюс рабочие места.

Когда человек работает на себя, он дорожит клиентами, свои именем. Отсюда и деловой подход. Главное, чтобы труд этот был честным, открытым, прозрачным, было бы желание трудиться, добиваться целей, развиваться...

Т. Лобанова

Библиотека XXI

27 МАЯ все библиотекари страны отмечали профессиональный праздник – Общероссийский день библиотек. Дата выбрана не случайно, именно в этот день в 1795 году была основана первая государственная общедоступная библиотека России — Императорская публичная библиотека, ныне Российская национальная библиотека.

Сегодня, говоря о работе библиотеки, каждому ее сотруднику, приходится опираться на свой собственный конкретный опыт, так как вполне очевиден тот факт, что любая библиотека являет собой уникальное образование, сложенное не столько из стереотипных представлений о тишине, очках и пыльных книгах, сколько из стремлений идти в ногу со временем и быть действительно полезным общественным учреждением.

Функции библиотеки достаточно разнообразны, если десятки лет назад к ним относили лишь накапливание и хранение информационных ресурсов, а также предоставление их читателям по запросу, то сейчас роль библиотеки в жизни населенного пункта более значительна. Особенно ярко мы видим это на примерах небольших сельских библиотек, где зачастую именно библиотека оказывается единственным учреждением культуры и образования, доступным населению.

В Верхнекетском районе функционирует 13 библиотек, 11 из них сельские и две – детская и центральная – расположены в районном центре. В двух поселках нет даже школ, еще в двух обучают только начальное звено, похожая ситуация с Домами культуры, о спортивных центрах и говорить не приходится. А библиотеки в этих населенных пунктах есть, и именно они берут на себя развлекательную, образовательную функции и даже, если нужно, могут организовать спортивные соревнования.

Учитывая подобное положение вещей, никак нельзя сказать, что библиотекари занимаются только «своим» делом. В нынешней ситуации, все, что интересует население, читателей – и есть своё дело каждой библиотеки. Для более эффективной работы нам, конечно, приходится вступать в партнерские отношения с огромным количеством различных организаций, регулярно искать новые формы взаимодействия со своими читателями.

Детская библиотека в р.п. Белый Яр существует уже 66 лет. За эти годы она пять раз переезжала на новое место, с каждым из переездов оказываясь все дальше от центра поселка и учебных учреждений, где читателям было удобнее всего ее посещать. Сейчас мы находимся на окраине поселка и, чтобы не потерять своих читателей, придумали немало новых способов взаимодействия с ними. Организовать подобную работу без помощи сторонних учреждений нам было бы намного сложнее.

Наиболее эффективным оказывается сотрудничество с учреждениями образования. Во многом это обусловлено спецификой нашей деятельности, так как в первую очередь мы детское учреждение. Кроме той работы, что детская библиотека выполняет, так скажем, по стандарту, обслуживая образовательные учреждения путем обеспечения их воспитанников и учащихся необходимой литературой, библиотекари регулярно проводят для них разнонаправленные мероприятия.

Так, ежегодно в Детской библиотеке проходят «Библиотечные каникулы» - цикл мероприятий, проводимых во время школьных каникул, куда приходят юные читатели интересно, весело и с пользой провести время. Для учащихся АТПромИС много лет действовал клуб «Правовая орбита», где вместе с библиотекарем учащиеся техникума разбирали непростые вопросы патриотизма, гуманизма, устраивали читательские конференции и дискуссии. На базе техникума проводятся акции «Против курения», «Поменяй сигарету на конфету» и подобные, способствующие распространению информации об опасности вредных привычек и пропаганде здорового образа жизни. Для воспитанников МАДОУ «Верхнекетский детский сад» работает клуб «Филиппок», благодаря которому библиотека регулярно пополняет ряды читателей дошколятами и их родителями. На занятиях библиотекарь читает ребятам сказки, знакомит их с писателями, устраивает мастер-классы. Даже в условиях пандемии был найден выход, позволивший не прекращать занятия – раз в месяц библиотекарь в сотрудничестве с воспитателем устраивает для группы онлайн-трансляцию, где с экрана читает им книжки и дает несложные мастер-классы.

Благодаря тому, что детская библиотека находится в одном здании с МАУ ДО «Районный Дом Творчества», библиотекари имеют возможность приглашать его воспитанников на свои мероприятия. Нередко в библиотеке проходят выставки работ воспитанников различных творческих объединений РДТ.

Вместе с МБОУ «БСОШ № 1» и МАОУ «БСШ № 2» в начале 2020 года библиотека в рамках проекта по воспитанию толерантного сознания и культуры межнациональных отношений, работая по программе «Формирование толерантного сознания и профилактика экстремизма», провела цикл мероприятий для учащихся начальных классов: Спорчас «Профилактика и разрешение конфликтов», круглый стол «Что значит жить в мире с собой и другими?», тематическую игру «Давайте дружить народами», беседу «Единство разных» и т.д. На протяжении нескольких недель библиотекари практически ежедневно посещали классные часы и уроки в школах, разбирая с детьми непростые вопросы взаимоотношений представителей разных народностей на примерах литературных произведений.

Кроме того, все библиотеки района, включая детскую, активные участники любых праздников, проводимых на территории Верхнекетья – «Большой Амикан», «День лесника», «День знаний», «День семьи, любви и верности», «День защиты детей» и т.д. Традиционное ежегодное мероприятие «Библионочь» проходит на базе Дома культуры. Обе белоярские библиотеки объединяются с работниками культуры и организовывают для жителей поселка необычные квесты и театрализованные представления в этот вечер.

Есть у нас и интересный опыт сотрудничества с центром занятости населения – его специалистов мы приглашали для проведения бесед с будущими выпускниками школы, для успешной их профориентации. С Верхнекетским лесничеством – специалисты рассказывали ребятам о сибирском шелкопряде, опасном вредителе деревьев, о правилах поведения в лесу, о краснокнижных животных и растениях. С Детско-юношеской спортивной школой – ее воспитанникам мы предлагали участвовать в акциях «Пиши правильно», «Большой этнографический диктант» и др. С ОГБУЗ «Верхнекетская ЦРБ» - кроме того, что больница является нашим главным поставщиком брошюр и буклетов по пропаганде здорового образа жизни, мы регулярно устраиваем акции книгодарения стационарным отделениям больницы, где дети и взрослые проходят лечение и часто не знают, чем скоротать мучительное ожидание выздоровления. Подобное мероприятие уже не раз организовывалось и для работников Дорожного ремонтно-строительного управления, а также на вокзале железнодорожной станции «Белый Яр» для пассажиров, отправляющихся в путь. Совсем недавно, благодаря Храму Преображения Господня, детская библиотека не только пополнила свой фонд детскими книгами религиозного содержания, но и раздарила своим читателям журналы, сказки и раскраски на эту тему.

Библиотекари детской библиотеки регулярно выступают в качестве членов жюри на различных конкурсах, конференциях местного и районного уровня. Это отличная возможность не только поближе познакомиться с интересами читателей, но и распознать талантливых и увлеченных детей, которые могут проявить себя не только в школьной жизни, но и в конкурсах, регулярно объявляемых областными библиотеками. А в условиях пандемии короновируса и это взаимодействие перешло на новый уровень, число участников конкурсов вопреки опасениям не упало, а, напротив, возросло. Благодаря возможности записывать свои выступления на видео и отправлять не оригиналы, а электронные копии рисунков, многие дети, ранее стеснявшиеся или не имевшие возможности передать свои работы из-за отдаленности проживания, сейчас с радостью сотрудничают с библиотекой посредством интернета.

2020 год показал, как много значит в современном мире онлайн общение, как важно уметь пользоваться социальными сетями и иными достижениями века. Конференции в ZOOM, мастер-классы по Skype, конкурсы в Одноклассниках, акции во Вконтакте и многое другое – это то, чем мы разнообразили привычную для нас работу. Пока некоторые жаловались на невозможность заниматься делом на карантине, библиотекари создавали личные страницы и группы в социальных сетях. Искали единомышленников, принимали участие в их конкурсах и акциях, перенимали опыт и теперь мы сами регулярные организаторы конкурсов и акций, проходящих в режиме реального времени. Одна из наших групп в ВК – «Библиохоровод», созданная специально для проведения онлайн-акций, не прекращает свою работу уже практически год. За это время было проведено восемь сетевых акций, в которых приняло участие более двух тысяч жителей областей, республик, краев Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

Здесь же, в социальных сетях, мы активно рассказываем о своих мероприятиях, выкладываем фотографии, чтобы каждый родитель мог посмотреть, чем занят его ребенок во время посещения библиотеки; делаем рекламу имеющимся в фонде книгам и выставкам, рассказываем о своих достижениях и победах наших читателей, выкладываем собственноручно сделанные видеоролики и информационные посты о литературе, писателях, значимых датах в истории родного района, России и мира. Безусловно, до гуру контента простым библиотекарям из рабочего поселка еще расти и расти, но переставать тянуться за более подкованными в области взаимодействия с аудиторией коллегами, мы тоже не имеем никакого морального права.

Еще одной высотой, которую нам удалось взять, стало регулярное освещение деятельности детской библиотеки на страницах районной газеты «Заря Севера». Не все население района имеет возможность узнавать новости из социальных сетей и интернета, на помощь в этом случае приходит печатный текст – по меньшей мере, раз в месяц яркие события из жизни библиотеки попадают на страницы районки. Дети хвастаются своими фотографиями в газете, а бабушки и дедушки гордятся внуками, занявшими призовые места в конкурсах или принявшими участие в мероприятиях и акциях.

Современный мир диктует новые правила жизни. Хотя пословица «Один в поле не воин» – изобретение далеко не сегодняшнего века, актуальна она сейчас как никогда. Одна библиотека может очень мало, а библиотека, которая сотрудничает со школой, детским садом и вообще со всем до чего можно дойти, дозвониться или дописаться – практически всесильна. А если она еще и расскажет об этом везде, где ей позволят, то уровень успеха начнет стремиться к бесконечности.

С.С. Ермакова,
библиотекарь
детской библиотеки

ВОПРОСЫ ПРАВА

НОВОЕ В ПРАКТИКЕ РАССМОТРЕНИЯ СУДАМИ ДЕЛ ПО СПОРАМ, СВЯЗАННЫМ С ПРЕКРАЩЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

9 декабря 2020 года Президиумом Верховного Суда Российской Федерации утвержден Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя.

В обзоре приведены основные выводы, сделанные судом высшей инстанции при рассмотрении дел такой категории. В частности, закреплены следующие выводы.

Работодатель не может решать, кому из персонала, попавшего под сокращение, предлагать вакансию. Работник вправе выбрать любую подходящую свободную должность из тех, которые есть с момента уведомления о сокращении до дня увольнения. Если на одно место претендуют несколько сотрудников, выбор нужно делать с учетом преимущества на оставление на работе.

При сокращении должности в филиале следует предлагать все вакансии в иных обособленных структурных подразделениях организации в данной местности.

Если обособленное структурное подразделение закрывается, а работник не захотел переезжать и трудиться в головном офисе в другой местности, расторгать договор полагается в связи с ликвидацией, а не отказом сотрудника от перевода.

ЗА НАРУШЕНИЕ ТАЙНЫ ПЕРЕПИСКИ ПРЕДУСМОТРЕНА УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СОГЛАСНО статьи 23 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и других сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

Тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений граждан может нарушаться путем незаконного, без согласия адресата и без решения суда, ознакомления с содержанием корреспонденции, подслушивания телефонных переговоров, оглашения их содержания либо разглашения самого факта получения корреспонденции, если она носит конфиденциальный характер, выемки корреспонденции без законного на то основания.

Статьей 138 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений граждан.

Санкция статьи предусматривает такие виды уголовного наказания как штраф, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, принудительные работы, арест.

Д.А. Медников,
старший помощник
прокурора района
младший советник
юстиции

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ УТЕРЯНА «ЗЕЛЕНАЯ КАРТА» СНИЛС?

В СИТУАЦИИ, если утеряно страховое свидетельство о регистрации в системе персонифицированного учета, восстановить информацию о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС) можно несколькими способами:

1. В личном кабинете гражданина на сайте Пенсионного фонда РФ (es.pfrf.ru.)
в разделе «Индивидуальный лицевой счет» / «Подать заявление о выдаче дубликата страхового свидетельства». Для входа в личный кабинет используются логин и пароль доступа на портал Госуслуг.

2. В любой клиентской службе ПФР либо МФЦ.
Информация будет предоставлена в виде уведомления о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета с указанием СНИЛС. Страховые свидетельства в виде привычных «зеленых карточек» отменены с 2019 года.

За получением уведомления о регистрации ребенка младше 14 лет на бумажном носителе родителям (законным представителям) следует обратиться лично в клиентскую службу ПФР либо в МФЦ с документом, удостоверяющим личность, и документом, подтверждающим, что гражданин является законным представителем ребенка (свидетельство о рождении или иной подтверждающий документ).

Напомним, что СНИЛС – это уникальный номер индивидуального лицевого счета, который используется для обработки сведений о физическом лице в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также для идентификации и аутентификации сведений о физическом лице при предоставлении государственных и муниципальных услуг и исполнении государственных и муниципальных функций.

Начиная с апреля 2020 года Пенсионный фонд России приступил к регистрации новорожденных детей в системе индивидуального (персонифицированного) учета без подачи заявлений родителями. За период с апреля 2020 года в Томской области в проактивном режиме открыты индивидуальные лицевые счета 12 530 новорожденным детям. При этом информация о СНИЛС поступает в личный кабинет мамы на портале Госуслуг.

МОЖНО ЛИ ПЕРЕЙТИ НА ПЕНСИЮ СУПРУГА?

ОТДЕЛЕНИЕ ПФР по Томской области обращает внимание на то, что законом предусмотрено, что в случае смерти супруга, размер пенсии которого был выше, вдова/вдовец могут претендовать на нее вместо своей. Но есть некоторые нюансы.

Кто может перейти на пенсию супруга?

Согласно статье 10 Закона «О страховых пенсиях», право на пенсию по случаю потери кормильца возникает у овдовевшего супруга, если он достиг пенсионного возраста или признан инвалидом (иными словами, является нетрудоспособным). Обратите внимание, что пенсионный возраст здесь тоже берется с учетом повышения.

Когда выгодно переходить на пенсию супруга?

Даже если у покойного супруга пенсия была больше, далеко не всегда переход на нее будет выгоден. Нужно иметь в виду два важных обстоятельства:

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца на 50% меньше, чем к пенсии по старости. Поэтому овдовевший супруг получит пенсию вовсе не в том же размере, что была у его мужа (или жены).

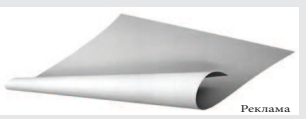
При переходе на пенсию супруга не полагаются специальные доплаты (повышение фиксированной выплаты) – за нетрудоспособного ребенка, за северный или сельский стаж, а также не повышается пенсия при достижении 80-летнего возраста.

Дело в том, что все эти доплаты полагаются только к двум видам пенсий – по старости или по инвалидности. А пенсия по случаю потери кормильца, которая назначается при переходе на пенсию супруга, в этом перечне не значится.

Кроме всего перечисленного, правоустанавливающим для назначения пенсии по случаю потери кормильца является факт нахождения на иждивении на дату смерти умершего или утрата источника средств к существованию. Работающие овдовевшие пенсионеры под данную категорию не подпадают. Кроме этого, получателям социальной доплаты к пенсии до прожиточного минимума, оснований для установления пенсии по потери кормильца также не имеется.

Обратите внимание, что гражданин может в любое время изменить свой выбор — и, к примеру, снова перейти с пенсии по случаю потери кормильца на пенсию по старости. Для этого нужно подать заявление в ПФР. Выбирайте наиболее выгодный для себя вариант пенсионного обеспечения, взвесив все «за» и «против»!

Группа по взаимодействию со СМИ Отделения Пенсионного фонда РФ по Томской области

Редакция газеты «Заря Севера»
ПРОДАЁТ
бумагу газетную
по цене 35 руб./кг.
Заявки по
тел. 2-39-00.

Реклама

Клинический онкологический диспансер возобновил практику выезда передвижной маммографической установки в районы Томской области. В нашем районе передвижной маммограф будет работать с 8 по 17 июня.

Передвижная маммографическая установка будет работать:

в Катайге – 8 июня, в Степановке – 9-11 июня,
в Клюквинке – 12-13 июня, в Белом Яре – 14-16 июня, в Сайге – 17 июня.

Провести обследование могут все желающие женщины совершенно бесплатно!

Информация администрации ОГБУЗ «Верхнекетская РБ»

Управление образования Администрации Верхнекетского района сообщает, что в образовательной организации МАУ ДО «Районный дом творчества» Верхнекетского района Томской области открыта вакансия на должность директора.

В соответствии с ч. 4 ст. 51 Федерального закона № 273-ФЗ всем желающим и заинтересованным в вакансии лицам предлагается пройти аттестацию на должность руководителя образовательной организации. Аттестация кандидатов состоится 23 июня 2021 года в 11.00 по адресу: ул. Гагарина, 19, в Управлении образования.

Перечень необходимых документов, а также процедура проведения Аттестации представлены на сайте Управления образования во вкладке «Вакансии».

Прием документов на соискание должности будет осуществлен до 22.06.2021 года.

Дополнительную информацию можно узнать по телефонам: 8 38 (258) 2-11-73, 838 (258) 2-12-73, 8 38 (258) -21-89.

Т.А. Елисеева,
начальник Управления образования
администрации Верхнекетского района

УПРАВЛЕНИЕ образования администрации Верхнекетского района объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы – заместителя начальника Управления образования администрации Верхнекетского района.

Конкурс проводится в 15:00 16 июля 2021 года в Управлении образования Администрации Верхнекетского района по адресу: 636500, Томская область, Верхнекетский район, р.п. Белый Яр, ул. Гагарина,19, кабинет 14.

Для участия в конкурсе приглашаются граждане, имеющие высшее профессиональное образование, требование на наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) или работы по специальности, направлению подготовки не устанавливается.

Заявления на участие в конкурсе принимаются **с 1 июня по 22 июня 2021 года** в Управлении образования администрации Верхнекетского района по адресу: 636500, Томская область, Верхнекетский район, р.п. Белый Яр, ул. Гагарина, 19, кабинет 13, телефон 8 (38 258) 2-11-73.

Часы работы: с 08:45 до 17:00, обед с 12:45 до 14:00.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в соответствии с решением Думы Верхнекетского района от 17.11.2020 № 110 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании Верхнекетский район Томской области» следующие документы:

1) личное заявление;

2) заполненная и подписанная анкета, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации от 26.05.2005, № 667-р, с приложением фотографии;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 N 460;

11) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. N 2867-р;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Дополнительную информацию о проведении конкурса можно получить на официальном сайте администрации Верхнекетского района- http://www.vktadm.ru в разделе «Вакансии и конкурсы».

Трудовой договор от _____ № ____

Представитель нанимателя:

_____

(указать представителя нанимателя, руководствуясь частью 3 статьи 2, статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

действующий на основании:

_____

(указать документ, на основании которого действует представитель нанимателя при заключении настоящего Трудового договора)

(далее –«Работодатель»), с одной стороны, и

_____

(указать ФИО муниципального служащего)

(далее – «Муниципальный служащий»), с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Трудовая функция, место работы и правовой статус Муниципального служащего

1. Муниципальный служащий обязуется осуществлять трудовую функцию на должности муниципальной службы, именуемой «**заместитель начальника Управления образования администрации Верхнекетского района», относящейся к старшей группе должностей, находящейся в штате Управления образования администрации Верхнекетского района.**

(указать орган местного самоуправления и его структурное подразделение, указать наименование должности Муниципального служащего, указать группу, к которой относится должность Муниципального служащего, указать орган местного самоуправления и его структурное подразделение)

2. Трудовая функция Муниципального служащего определяется должностной инструкцией подписанной обеими сторонами.

3. Рабочее место Муниципального служащего находится по адресу:
636500, Томская обл., Верхнекетский р-н, р.п. Белый Яр, ул. Гагарина, дом 19.

4. Правовой статус Муниципального служащего определяется законодательством Российской Федерации и Томской области о труде и муниципальной службе.

5. Муниципальному служащему предоставляются права и гарантии, предусмотренные статьями 11 и 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также иными нормативными правовыми актами, в частности – все виды обязательного государственного социального страхования.

6. На Муниципального служащего возлагается исполнение обязанностей и соблюдение запретов, предусмотренных статьями 12 и 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7. На муниципального служащего не возлагаются обязательства, связанные с допуском к государственной тайне, на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной тайне

II. Условия оплаты труда (денежное содержание) Муниципального служащего

8. Денежное содержание Муниципального служащего состоит из должностного оклада в размере 5778 (пять тысяч семьсот семьдесят восемь) рублей 00 коп., а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячного денежного поощрения, в количестве 1,62 должностного оклада;

2) месячного оклада за классный чин в размере _____ руб.;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в виде процента к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы в размере 10 процентов.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии со статьей 12 Закона Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области». Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет изменяется при достижении стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, равном пяти, десяти и пятнадцати годам;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в виде процента к должностному окладу в размере, установленном распоряжением администрации Верхнекетского района, в соответствии с Положением о денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Верхнекетский район Томской области, утвержденного решением Думы Верхнекетского района от 28.05.2013 №41 в размере _____ процентов от оклада;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере и на условиях, определенных приказом Управления образования администрации Верхнекетского района от 23.09.2013 года № 309;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Единовременная выплата муниципальному служащему производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов один раз в течение календарного года.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа Управления образования администрации Верхнекетского района одновременно с предоставлением очередного основного отпуска либо в иной период в соответствии с личным заявлением муниципального служащего в размере одного должностного оклада один раз в течение календарного года.

9. В размерах, в порядке и на условиях, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные выплаты в составе его денежного содержания:

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, если в соответствии с пунктом 7 настоящего Трудового договора, на Муниципального служащего возложена обязанность не разглашать государственную тайну.

На все составные части денежного содержания муниципального служащего, указанные в пунктах 8, 9, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стажработы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в случаях и в размерах, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

III. Режим рабочего времени и времени отдыха Муниципального служащего

10. Муниципальному служащему устанавливается продолжительность еженедельной работы (смены) 40 (36) часов в неделю.

В понедельник:

Время начала работы – 8-45 часов.

Время окончания работы -18-00 часов.

Время перерывов в работе – с 12-45 до 14-00 часов.

Со вторника по пятницу:

Время начала работы – 8-45 часов.

Время окончания работы – 18- 00 (17-00) часов.

Время перерывов в работе – с 12-45 до 14-00 часов

Выходными днями являются суббота и воскресенье.

11. Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность рабочего дня.

12. Муниципальному служащему предоставляются:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 30 календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более предела, установленного частью 2 статьи 10 Закона Томской области от 11.09.2007 № 198 – ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней.

IV. Дата начала работы, испытание и срок действия договора

13. Муниципальный служащий обязуется приступить к работе _____.

14. Муниципальному служащему не устанавливается испытание.

15. Настоящий Трудовой договор действует на неопределенный срок

16. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с _____.

17. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Муниципального служащего, второй у Муниципального служащего.

18. До момента подписания договора Муниципальный служащий ознакомлен с локальными актами, коллективным договором, должностными обязанностями, режимом работы в администрации Верхнекетского района.

НАНИМАТЕЛЬ:

ИНН _____

(указать ИНН органа местного самоуправления, в штате которого находится должность Муниципального служащего)

Представитель нанимателя

_____

(наименование должности, Ф.И.О. представителя нанимателя)

_____

(подпись)

(место для печати)

Экземпляр трудового договора получил:

_____

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ:

ИНН _____

(указать ИНН Муниципального служащего)

_____

(Ф.И.О.)

_____

(подпись)